Collège Coopératif Rhône-Alpes

cress
Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire de Rhône Alpes

RhôneAlpes Région

Économie Sociale et Solidaire Rhône-Alpes contrat économique sectoriel 2009

Journée du 28 avril 2009

Pôle de compétences Gestion des Ressources Humaines en Économie Sociale et Solidaire

Handicap et management

De l'obligation d'emploi à l'opportunité managériale

INTENTION GÉNÉRALE

Une des conditions de réussite de la mise en œuvre d'une politique d'accès et de maintien dans l'emploi, réside dans la capacité de l'entreprise à s'engager et à faire engager toutes ses parties prenantes dans **une démarche durablement volontariste.**
Notre intention au travers de cette journée est de nourrir cette démarche, notamment en montrant qu'il est possible d'agir au sein des entreprises associatives, coopératives, mutualistes, quels que soient leur taille et métier.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- **Situer** les enjeux de la question du handicap pour les entreprises de l'ESS ;
- **Comprendre** les intentions, les principes de la Loi de 2005 et les obligations qui en découlent ;
- **Approcher** la question de la relation entre les limitations d'activité et le travail ;
- **Repérer** le mode d'emploi pour se saisir des dispositifs d'aide ;
- **Formaliser** des pistes d'action(s) future(s).

PUBLICS CIBLES

- Les dirigeants, cadres intermédiaires, DRH des entreprises de l'ESS assujetties ou non à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés.
- Les élus des instances représentatives du personnel.

ACCUEIL, PROPOS D'OUVERTURE

8h30 - 9h	Accueil des participants
9h - 9h30	Ouverture, présentation de **l'intention et des enjeux** de la journée, des participants et de leurs situations de travail.

DÉROULEMENT, CONTENU

9h30 - 11h	**Le cadre législatif de référence :** la loi « Pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées », loi du 11 février 2005. Présentation générale des fondements, novations et enjeux de la loi. Zoom sur « emploi, travail adapté et travail protégé ».
11h15 - 12h30	Apports sur les **relations** entre les limitations d'activité et les process et environnement de travail. **Repères de méthode** pour favoriser le développement du potentiel du travailleur « handicapé » et sa participation au sein de l'entreprise.
12h45 - 13h30	Pause Déjeuner
13H45 - 15h	Les principaux dispositifs d'appui. **Nature, mission et mode d'emploi.**
15h15 - 16h	Temps d'**appui individualisé** (par entreprise), pour formaliser un plan d'actions.
16h - 16h30	Clôture de la journée

Journée du 28 avril 2009

Handicap et management
De l'obligation d'emploi à l'opportunité managériale

MÉTHODE, INTERVENANTS

Méthode

Une attention particulière sera portée à la prise en compte des situations professionnelles des participants, tant dans la préparation que dans la réalisation de cette journée (équilibre des modalités de travail) ; l'animation de cette journée mêlera expertise sur le handicap et expertise en matière d'accompagnement/conseil en direction des entreprises de l'ESS.

Intervenants

Eve Gardien, *Sociologue, Animatrice de l'Espace de Recherche Vie Professionnelle du CRHES**
Bénédicte Six-Touchard, *Consultante en ergonomie*
Marie-France Hugon & Sylvain Brun, *Chargés de mission Cress Rhône-Alpes*
Emmanuel Perez, Avenir Solutions, *Consultant Santé au travail et Ressources Humaines*
Michel Ronzy, *Responsable du Département ESS du CCRA*

LIEU, CONDITIONS

Lieu

Collège Coopératif Rhône-Alpes,
20, rue de la Claire, 69009 – Lyon. (Métro Gare de Vaise)

Conditions

Le coût (frais pédagogiques et repas) de cette journée est de :
- **280 €** nets de taxes, pour les entreprises de plus de 20 salariés.
- **210 €** nets de taxes, pour les entreprises de moins de 20 salariés.

Ce coût est imputable sur la participation à la formation professionnelle.

Nous consulter pour des inscriptions en nombre d'une même entreprise.

* CRHES : Collectif sur les situations de handicap, l'éducation et les sociétés de l'Université Lumière Lyon 2

BULLETIN D'INSCRIPTION • À retourner avant le lundi 30 mars 2009

Nom : .....

Prénom : .....

Entreprise : .....

Fonction : .....

Adresse : .....

Téléphone : .....

Adresse électronique : .....

s'inscrit à la session Handicap & Management du 28 avril 2009 et joint un chèque d'acompte de **70 €**

À la réception du présent bulletin (par voie postale ou par courriel) accompagné du chèque d'acompte, votre inscription devient définitive. À partir de ce moment là, nous prendrons contact pour les aspects administratifs et pour vous proposer une modalité de préparation.

Pour tous renseignements complémentaires : m.ronzy@ccra.asso.fr – 04 37 64 47 22

Michka Piera • www.couleurlocale.com